

Заведующий МКДОУ детский сад
комбинированного вида «Гномик»
д.Родыгино Советского района
Кировской области

Председатель первичной профсоюзной
организации председатель
профсоюзного комитета МКДОУ
детский сад комбинированного вида
«Гномик» д.Родыгино Советского
района Кировской области

_____ Е.Н.Тулакина
«17» апреля 2023 г.
м.п

_____ О.Д.Шевнина
«17» апреля 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского
Профсоюза образования в муниципальном казённом дошкольном
образовательном учреждении детский сад комбинированного вида «Гномик»
д.Родыгино Советского района Кировской области

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице заведующего муниципальным казённым дошкольным образовательным учреждением детский сад комбинированного вида «Гномик» д.Родыгино Советского района Кировской области Е.Н.Тулакиной, и председателя первичной профсоюзной организации О.Д.Шевнина (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2026 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 0.0. Территориального отраслевого соглашения между Советской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Управления образования администрации Советского муниципального района на 2023-2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора детского сада «Гномик» д.Родыгино, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида «Гномик» д.Родыгино Советского района Кировской области (далее –

Соглашение и Детский сад «Гномик» д. Родыгино соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам Детского сада «Гномик» д.Родыгино являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах) (только очное участие) , – до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам Детского сада «Гномик» д.Родыгино являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации Детского сада «Гномик» д.Родыгино устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Работникам Детского сада «Гномик» д.Родыгино являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования устанавливается минимальный размер выплаты за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности не менее 12 % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки (продолжительности рабочего времени)

5. Увольнение работников Детского сада «Гномик» д.Родыгино по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

5.1. Зачисление в образовательную организацию.

5.2. Выход на пенсию.

5.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

6. Увольнение работников Детского сада «Гномик» д.Родыгино, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом Детского сада «Гномик» д.Родыгино в следующих случаях:

6.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

6.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

6.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

7. Работники Детского сада «Гномик» д.Родыгино являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

8. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 17 апреля 2023 года и действует до 17 апреля 2026 года.
